



DOMAINES BARONS DE ROTHSCHILD
LAFITE

Communication sur le Progrès 2022

COMMUNICATION
SUR LE PROGRÈS



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

H.E. António Guterres
Secrétaire général
Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Bordeaux le 14 avril 2022,

Honorable Secrétaire général,

Je suis heureuse de partager avec vous, notre « Communication sur le progrès 2022 », qui confirme le renouvellement d'engagement des Domaines Barons de Rothschild Lafite auprès du Global Compact des Nations Unies.

Depuis notre adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en 2018, DBR Lafite inscrit son développement dans une volonté de soutenir et promouvoir les dix principes relatifs au respect des droits humains, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption et précise pour chaque action sa contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Depuis notre dernière COP, nos initiatives en matière de développement durable se sont poursuivies. Pour illustrer nos progrès, nous avons publié notre rapport RSE 2021, traduit en Anglais et Espagnol afin de donner plus de transparence sur notre stratégie RSE à l'ensemble de nos collaborateurs et distributeurs, parties prenantes essentielles pour progresser. Nous avons ainsi le plaisir de publier sur la plateforme du Global Compact ces trois versions en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact.

Le rapport présente les enjeux stratégiques pour DBR Lafite et objectifs associés, les actions prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption sur chaque domaine. Les indicateurs permettant de suivre notre performance et fixer des objectifs sont rassemblés en fin de rapport.

Nos efforts se poursuivent pour progresser dans toutes les thématiques avec l'implication de chacun de nos collaborateurs et partenaires à travers le monde.

Plus précisément au cours de l'année écoulée, nous pouvons présenter dans cette COP quelques actions phares déployées pour soutenir les 10 principes du pacte Mondial des Nations Unies :



Droits Humains



DRONTS DE
L'HOMME

- **Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme ;**
- **Principe 2 : à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme**

Au-delà des mesures déployées pour la lutte contre le Covid 19, parmi les exemples d'actions proposées par le Global compact : « veiller à ce que les besoins des personnes les plus marginalisées et / ou vulnérables reçoivent l'attention nécessaire et appropriée » est celle sur laquelle nous avons le plus travaillé au cours de cette dernière année.

En effet, à travers la création en 2021 d'un Fonds de Dotation, le FIL (Fonds d'Initiatives Lafite), DBR Lafite s'engage toujours plus auprès du tissu associatif local et cherche à développer un lien plus fort avec les territoires, dans le but de promouvoir une plus grande égalité des chances. Deux à trois fois par an, les salariés sont impliqués pour détecter les associations qui nécessitent du soutien pour la réalisation d'un projet, de l'achat de matériel pour favoriser la mobilité en milieu rural à des programmes d'insertion en faveur de populations vulnérables.

- ❖ Déjà une trentaine de projets soutenus depuis 1 an et des retours très positifs.
- ❖ Une implication croissante des collaborateurs dans le suivi et l'accompagnement des projets de nos partenaires associatifs

Normes Internationales du Travail



NORMES
INTERNATIONALES
DU TRAVAIL

- **Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective**
- **Principe 4 : à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire**
- **Principe 5 : à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants**
- **Principe 6 : à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession**

A nouveau, cette année est marquée par la gestion de la crise Covid et dans ce cadre, nous avons veillé à ce que toutes les mesures soient prises pour assurer l'équité en matière d'organisation du travail avec notamment :

- ❖ Une organisation adaptée pour limiter les contacts avec des rotations d'équipes dans nos vignobles et chais, car le travail de vigneron ne peut se concevoir à distance et accompagner le cycle végétatif pour obtenir les meilleurs raisins, vendanger, vinifier et veiller sur le vin en cours d'élevage sont des étapes indispensables à la pérennité de l'entreprise.
- ❖ La fourniture de matériel informatique pour assurer la poursuite de toutes les fonctions support en télétravail
- ❖ Le maintien de salaire pour les postes n'entrant dans aucune de ces situations
- ❖ La proposition de soutien financier auprès de nos fournisseurs les plus impactés



DOMAINES BARONS DE ROTHSCHILD
LAFITE

Environnement



ENVIRONNEMENT

- **Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;**
- **Principe 8 : à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.**
- **Principe 9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.**

L'environnement est du fait de notre activité au cœur de nos préoccupations depuis toujours et plus concrètement en matière de prévention des risques de pollution environnementale depuis notre engagement en 2012 dans le Système de Management Environnemental (SME) du vin de Bordeaux et nos premières certifications ISO 14001 dès 2013.

L'évolution de nos pratiques et de nos paysages viticoles sont directement associés à une volonté de préservation de la biodiversité et l'économie des ressources sur l'ensemble de nos sites.

- ❖ 70 % des surfaces en propriété sont naturellement propices à la biodiversité
- ❖ 2021 : Château l'Evangile certifié AB
- ❖ 2021 : Demande de certification officielle de l'ensemble de nos propriétés françaises et plan d'actions de conversion progressif de toutes nos surfaces à l'étranger



LUTTE CONTRE LA
CORRUPTION

Lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Depuis 2012, le système Prooftag de protection est en place pour nos vins de Lafite, dès le lancement du premier millésime, nous avons intégré une puce NFC (Near Field Communication, technologie des passeports) dans les capsules de nos vins de Long Dai en Chine. Ces actions visent à protéger nos vins en circulation.

- ❖ En 2021, un travail minutieux a été mené pour lutter contre le marché parallèle
- ❖ Mise en place d'une charte Achats responsables incluant des éléments pour prévenir la corruption

Bien que les messages liés à la lutte contre la corruption soient promulgués régulièrement auprès des collaborateurs dans le partage des valeurs humaines de DBR ; pour aller plus loin et agir contre la corruption sous toutes ses formes, des formations ciblées sont planifiées.

Meilleures salutations,
Présidente Directrice Générale
Saskia de Rothschild